



# Portée du mandat

**Associé-e aux communications et au marketing pour le marché du Québec**

Lieu : Télétravail (Canada, États-Unis ou Chili)

---

## À PROPOS DE COOP SSG

Coop SSG est une coopérative de travail de plus de 35 personnes, fondée en 2001, qui réalise un travail créatif, stimulant et guidé par ses valeurs. Depuis plus de 20 ans, Coop SSG est un chef de file mondial en planification de l'action climatique. Nous aspirons à un monde décarboné, où les personnes, les communautés et les écosystèmes prospèrent — un monde qui se construit grâce à la collaboration diversifiée et à la participation démocratique, à l'analyse des impacts de nos choix et à des efforts régénératifs menant à l'élimination des combustibles fossiles.

Nos champs d'action incluent :

- La modélisation énergétique et des émissions pour les collectivités et les gouvernements locaux ;
- La planification de l'adaptation et de l'atténuation des changements climatiques ;
- La mobilisation équitable des communautés ;
- La planification en matière de communauté et de santé ;
- La planification et le design de quartiers ;
- La planification des systèmes énergétiques ;
- La recherche de pointe sur le climat ;
- Et plus encore.

## NOTRE ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ

Coop SSG célèbre la diversité et s'efforce de contribuer à la justice réparatrice, notamment en mettant en place des pratiques de recrutement équitables. Nous encourageons les





candidatures de personnes noires, autochtones, racisées, LGBTQIA2+, en situation de handicap et issues de communautés historiquement marginalisées.

## À PROPOS DU MANDAT

Nous recherchons un·e associé·e pour appuyer l'équipe des communications et du marketing de Coop SSG dans les activités en français au Québec. Les tâches pourraient notamment comprendre :

- Réviser du contenu marketing et de communication traduit de l'anglais vers le français afin d'en assurer l'accessibilité, la fluidité et la lisibilité ;
- Appuyer la mise à jour des pages en français du site web de Coop SSG ;
- Rédiger des études de cas sur des projets québécois ;
- Rédiger des publications LinkedIn et gérer le profil francophone de Coop SSG sur LinkedIn ;
- Rédiger des billets de blogue pour le site web de Coop SSG ;
- Proposer et rédiger des articles pour des publications externes ;
- Appuyer d'autres tâches de communication et de marketing au besoin.

Nous prévoyons que la personne retenue consacrera entre 2 et 14 heures par semaine à ces tâches. Le travail et les échéances précises pourront être adaptés en fonction de sa disponibilité.

## LE PROGRAMME D'ASSOCIÉS

Coop SSG vise à collaborer avec ses associées dans un esprit d'équipe. Nous cherchons à ce que nos pratiques de travail reflètent les projets que nous concevons : des projets qui incarnent véritablement la durabilité. À ce titre, nous demandons à nos associées de rendre compte de leurs impacts écologiques liés au travail effectué dans le cadre des contrats de Coop SSG et de les minimiser.





## PROFIL RECHERCHÉ

La personne associée possédera toutes les compétences et qualités suivantes :

- Bilingue français-anglais ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en français ;
- Expérience en marketing au Québec ;
- Capacité démontrée de réflexion critique et créative, et de résolution de problèmes ;
- Grande autonomie et capacité à travailler de manière indépendante ;
- Esprit entrepreneurial et sens de l'initiative ;
- Solides aptitudes analytiques et souci du détail ;
- Facilité à travailler virtuellement avec une équipe pluridisciplinaire géographiquement dispersée
- Engagement envers la justice sociale ;
- Capacité à évoluer dans un environnement non hiérarchique ;
- Bienveillance et esprit collaboratif.

La personne associée possédera également une ou plusieurs des compétences et qualités suivantes :

- Compréhension des politiques et des approches en matière d'action climatique au Québec ;
- Expérience en communication avec des municipalités québécoises ;
- Expérience en communication sur l'action climatique au Québec ;
- Expérience en marketing et en communication pour des firmes de consultation.

Les compétences et qualités suivantes sont considérées comme des atouts, mais ne sont pas essentielles :

- Connaissance ou intérêt pour les coopératives de travail ;
- Expérience en urbanisme et auprès des administrations municipales au Québec.





## RESSOURCES

Les associé-es fournissent leur propre matériel (ordinateur, etc.) pour effectuer leur travail. Coop SSG leur donnera accès au canal de communication des associé-es dans Slack. Tout logiciel spécifique à un projet, ainsi qu'une adresse courriel Coop SSG, seront fournis, au besoin, lorsqu'un-e associé-e sera mandaté-e.

## LOGICIELS

Les principaux outils logiciels utilisés par Coop SSG incluent Google Workspace, Microsoft Office, Adobe (Acrobat DC, InDesign), Slack, Zoom, Wrike et Zotero. La maîtrise préalable de ces outils n'est pas obligatoire et pourra être acquise en cours de mandat.

## TAUX HORAIRE

Chez Coop SSG, nous rémunérons les associé-es selon la même méthode et la même philosophie que celles appliquées à nos membres-propriétaires. Le taux est déterminé en fonction de la pertinence de l'expérience antérieure par rapport aux tâches confiées, selon un système de points cohérent qui situe la personne sur notre grille salariale interne.

Étant donné que les associé-es sont des contractant-es indépendant-es et non des employé-es, nous versons le double du taux équivalent à celui d'un-e employé-e. Cela reflète le fait que les contractant-es doivent couvrir leurs propres avantages sociaux, impôts, équipement et périodes sans contrat.

Selon notre structure salariale 2025, cela correspond aux taux horaires suivants pour les associé-es :

- CAD : 72 \$ – 107 \$
- USD : 61 \$ – 94 \$
- CLP : 37 200 – 66 300

**Note :** Pour situer les candidat-es dans l'échelle, une personne sans expérience professionnelle pertinente commencera au bas de l'échelle, tandis qu'une personne ayant 15 ans d'expérience pertinente commencera au point médian. Dans des cas exceptionnels, un





taux en dehors de cette grille pourra être approuvé si la personne apporte des compétences uniques difficilement accessibles autrement.

Le taux est conçu pour augmenter chaque année avec l'expérience acquise auprès de SSG. Pour chaque mandat, une valeur contractuelle totale sera négociée en fonction du taux convenu et du nombre estimé d'heures nécessaires pour compléter le travail.

Le taux horaire sera déterminé lors de la signature du premier contrat de projet.

## MANIFESTATION D'INTÉRÊT

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez transmettre votre CV, un court paragraphe expliquant votre intérêt ainsi que des échantillons de votre travail en français (ou un lien vers votre portfolio) à Alia Dharssi à l'adresse : [work@ssg.coop](mailto:work@ssg.coop). **L'affichage restera ouvert jusqu'à ce que le poste soit pourvu.**

Votre CV et votre lettre de présentation peuvent être rédigés en français ou en anglais. **Vos échantillons de travail doivent être en français.**

