Sustainability Solutions Group

Manuel des politiques

DATE DE PUBLICATION :

Octobre 2023

DOMAINE DE POLITIQUE :

1.0 Philosophie

REMPLACEMENT DE LA QUESTION DE :

S.O.

NUMÉRO DE POLITIQUE:

1.5

CYCLE D'EXAMEN :

2 ans

OBJET :

Philosophie de la durabilité et du climat

ATTENDU POUR LE PROCHAIN EXAMEN :

Octobre 2025

AUTORITÉ :

Les membres de SSG

Commentaires : Conseil d'administration de SSG

Sustainability
Solutions Group

1. Purpose of this Policy

Énoncer les valeurs et principes qui guident l'approche de SSG en matière de durabilité et d'action climatique. Cette philosophie oriente nos opérations internes, notre travail avec les client·e·s et notre contribution à une transition juste et décarbonée.

2. Application of this Policy

Cette politique s'applique à tous les travailleurs de SSG.

Vision	Nous aspirons à un monde décarboné dans lequel les gens et les écosystèmes prospèrent et où les communautés diversifiées apportent des changements transformationnels pour atténuer la crise climatique et s'y adapter.

Sustainability Solutions Group

Raison d'être	Notre objectif est de créer des communautés décarbonées, équitables et résilientes. À l'aide de modèles et d'outils de pensée créative et de systèmes, nous travaillons en partenariat avec nos clients et leurs communautés pour concevoir des voies de décarbonisation qui répondent à l'urgence climatique. Nous nous efforçons de galvaniser l'action, en façonnant la façon dont les communautés planifient et agissent pour assurer la durabilité. Notre coopérative de travailleurs donne la priorité à fournir un travail significatif à nos membres tout en rejetant la poussée vers une croissance économique sans fin qui alimente la crise climatique. La prise de décision démocratique, la participation équitable et un environnement de travail bienveillant sont essentiels à notre identité et à nos activités.

1 **La durabilité est au cœur de SSG**	La durabilité est au cœur de tout ce que nous faisons chez SSG. Nous sommes une coopérative de travailleurs distribués avec des employés/membres à travers le Canada, les États-Unis et le Chili. Nous investissons des efforts considérables pour intégrer des pratiques et des politiques de durabilité de pointe dans notre organisation, et nous avons développé des outils et des modèles de pointe pour élaborer des stratégies d'action climatique, des stratégies et de mise en œuvre de la transition énergétique, des plans carboneutres et des plans d'adaptation

Sustainability Solutions Group

2

Nous sommes certifiés et constitués en tant que coopérative

Les coopératives sont tenues d'adhérer aux sept principes coopératifs :

1. Adhésion Volontaire et Ouverte à tous

2. Contrôle Démocratique exercé par les Membres

3. Participation Économique des Membres

4. Autonomie et Indépendance

5. Education, Formation et Information

6. Coopération entre Coopératives

7. Engagement envers la Communauté

Les membres de SSG ont choisi de se constituer en société en tant que coopérative de travailleurs en 2001, en raison de l'harmonisation entre la structure de l'entreprise et notre mission de faire progresser les membres-propriétaires, plutôt que les actionnaires, ce qui permet de mettre l'accent sur les questions sociales et environnementales plutôt que sur les profits. Notre objectif est d'offrir un travail significatif aux membres, et ce mandat façonne la façon dont nous faisons des affaires, reflétant les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) de la durabilité. L'accent mis sur le travail significatif et le choix de notre modèle organisationnel reflètent notre mission plus large de lutter contre les changements climatiques et la durabilité dans tout ce que nous faisons.

Placer le bien-être de nos travailleurs/propriétaires au cœur des décisions opérationnelles permet aux travailleurs de contrôler les conditions de travail, les impacts sur l'environnement et le bien-être de nos équipes. Cela favorise un environnement fort, stable, favorable et sain chez SSG qui nous

	permet de guider d'autres organisations pour se préparer et se transformer en fonction des changements climatiques.
3 **Approche intergénérationnelle - Notre engagement intrinsèque envers le développement durable**	En tant que coopérative, SSG a un engagement intrinsèque envers les principes de durabilité, ancrés dans le concept de répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Les sept principes coopératifs intègrent des concepts et des principes de durabilité dans nos opérations, nos politiques et notre prise de décisions. Les coopératives de travailleurs sont responsables devant leurs membres-propriétaires, plutôt que devant les actionnaires, ce qui permet de se concentrer sur les problèmes sociaux et environnementaux plutôt que sur les profits. Grâce à ce contexte, SSG est en mesure de mettre en œuvre la pensée intergénérationnelle et les impacts dans notre approche du travail et de notre entreprise. Ces valeurs et les principes font partie intégrante du développement du leadership éclairé; de nouvelles approches, des outils technologiques, des plans carboneutres; des mesures concrètes pour un avenir durable; l'atténuation des changements climatiques, les risques, l'adaptation, et la résilience.

Sustainability
Solutions Group

4 **Approvisionnement et services durables: Nous misons sur notre pouvoir d'achat.**	SSG soutient activement le développement de l'économie coopérative en utilisant des services et des produits de coopératives, tels que CanTrust (hébergement de serveurs), Vancity Credit Union (services financiers) et Cooperators (assurance). Nous sélectionnons préférentiellement des entreprises de développement durable de premier plan comme fournisseurs et achetons des aliments locaux, biologiques et des produits équitables pour les réunions et les événements. Nous sommes guidés par les cotes EPEAT pour l'achat d'équipements électroniques. SSG évite les combustibles fossiles, l'extraction des ressources et l'exploitation humaine dans ses investissements, et nous étudions actuellement des options pour les fonds de régimes d'épargne-retraite qui font progresser les énergies renouvelables.

Sustainability
Solutions Group

5 **Transparence et équité salariale**	SSG s'engage à offrir à ses membres un environnement de travail de haute qualité, des régimes d'avantages sociaux complets, des horaires de travail flexibles et un travail valorisant. Nous cherchons à lutter contre les inégalités en maintenant un ratio salarial de 1,3 pour 1 entre les employés les mieux rémunérés et les moins bien rémunérés. Nous avons également des pratiques d'embauche équitables, des horaires de travail flexibles et des emplacements entièrement éloignés. Nous nous engageons dans nos propres communautés et plaidons pour le changement. Les membres du SSG sont encouragés à s'impliquer activement dans la société, en faisant du bénévolat pour des organisations ou des causes qui les passionnent. SSG offre des congés et un soutien financier aux travailleurs engagés dans ces activités.
6 **Éviter, réduire et remplacer : Nous minimisons activement notre**	Les espaces sont sélectionnés en fonction de leurs pratiques de durabilité en matière d'utilisation et d'efficacité énergétique, d'énergies renouvelables, de réutilisation et de recyclage des matériaux et des déchets. Notre mode de transport préféré est le transport public et actif. En tant qu'entreprise connectée à distance, distribuée et sans papier, nous avons minimisé l'utilisation de papier dans nos opérations. Nous avons investi dans des logiciels de haute qualité et

impact en matière de GES.	l'équipement pour faciliter le travail distribué, y compris la vidéoconférence. Nous soutenons une communication fluide, la gestion de projet, l'engagement et la prise de décisions; à l'aide de multiples outils et applications logicielles, notamment : Slack, Capsule, Wrike, Zoom, AirTable, Miro et Google Workspace.