



OFFRE D'EMPLOI

Consultants, consultantes en action climatique (plusieurs postes)

Temps plein

Postes permanents et contrats de 12 mois offerts

Lieu : Télétravail (États-Unis, Canada ou Chili)

APERÇU

SSG recherche des consultants ou consultantes en action climatique possédant une expertise dans un ou plusieurs domaines clés : mise en œuvre de l'action climatique, analyse, engagement, adaptation et direction de projet. Nous recherchons des membres d'équipe polyvalents et adaptables pour contribuer à nos projets d'action climatique à travers les Amériques, travaillant avec les communautés, les gouvernements locaux et les organisations pour générer des changements significatifs. Les candidats.es idéaux.ales apportent de solides compétences dans des domaines tels que la planification et la mise en œuvre d'actions climatiques, l'analyse de données, la concertation publique, combinées à d'excellentes capacités de communication et de collaboration. Ces rôles allient expertise technique et travail pratique sur le terrain au sein d'une coopérative de travail collaborative et axée sur la mission de l'organisation.

À PROPOS DE COOP SSG

SSG est un cabinet de conseil en planification de l'action climatique fondé en 2001 pour réaliser un travail créatif, stimulant et reposant sur des valeurs. Au cours des 20 dernières années, SSG est devenu un leader reconnu en matière de planification et de mise en œuvre de l'action climatique.

Nous aspirons à un monde décarboné où les personnes, les communautés et les écosystèmes prospères collaborent par le biais de la participation démocratique pour éliminer les combustibles fossiles, régénérer les systèmes naturels et analyser les impacts des choix pour un changement durable.

SSG travaille avec des communautés, des gouvernements locaux et d'autres organisations œuvrant pour le bien commun. Notre travail comprend :

- La planification de l'atténuation et de l'adaptation aux changement climatique
- La modélisation et planification de l'énergie et des émissions
- La concertation communautaire équitable
- La planification communautaire et de la santé





- La planification des systèmes énergétiques
- La recherche de pointe sur l'action climatique

SSG est fière d'être une coopérative détenue par ses travailleurs comptant aujourd'hui une cinquantaine d'employés au Canada, aux États-Unis et au Chili. Nous utilisons l'anglais comme langue commune, mais travaillons avec des clients anglophones, francophones et hispanophones.

VOUS AIMEREZ TRAVAILLER CHEZ SSG SI VOUS VALORISEZ :

Notre vision et raison d'être : Inciter les organisations à créer des communautés équitables et résilientes tout en prospérant dans le cadre d'un modèle d'entreprise démocratique.

Une rémunération globale :

- Arrangements de travail flexibles (lieu et horaires)
- Quatre semaines de vacances payées
- Congés de santé et de soins familiaux généreux
- Allocations de développement professionnel
- Participation aux bénéfices en cas d'adhésion à la coopérative¹

La transparence : Une culture de prise de décision ouverte, une structure organisationnelle horizontale et une gouvernance coopérative.

La collaboration : Une équipe hautement solidaire et collaborative qui mène un travail innovant et de pointe en matière d'action climatique.

Un environnement dynamique : Un travail agile, valorisant et en constante évolution pour faire face à la crise climatique.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ

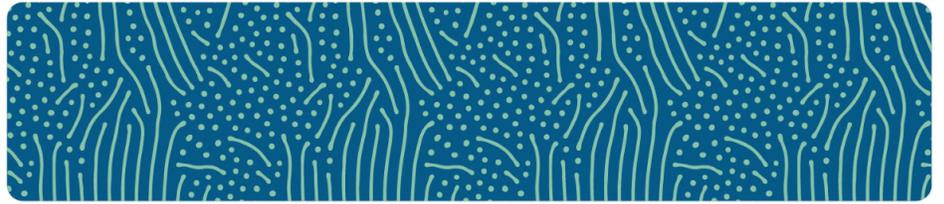
SSG considère la diversité comme un pilier de la culture du monde que nous construisons ensemble. Guidées par notre comité « Inclusion, diversité, équité et accessibilité » (IDEA), nos pratiques de recrutement et d'embauche reflètent notre engagement inébranlable à l'égard de cette vision. Nous encourageons les candidatures des personnes PANDC², 2SLGBTQIA+³, des femmes, des

¹ Les employé.e.s sont admissibles au membrariat après 12 mois d'emploi

²PANDC : Personnes autochtones, noires et de couleur

³2SLGBTQIA+ : Personnes aux deux esprits (et bispirituelles), lesbiennes, gaies, bissexuelles, transgenres, queers et intersexuées ainsi que les personnes faisant partie des communautés de la diversité sexuelle et de genre qui utilisent une autre terminologie





personnes non binaires, des personnes handicapées et d'autres groupes historiquement marginalisés.

À PROPOS DU POSTE

Chez SSG, nous nous attendons à ce que l'ensemble des consultants et consultantes travaillent en tant que membres d'équipe polyvalents sur l'ensemble de nos projets d'action climatique. Cela signifie que chaque consultant.e, indépendamment de sa spécialisation, doit être prêt.e à gérer des clients, à analyser des données, à rédiger des rapports et à contribuer à divers types de projets.

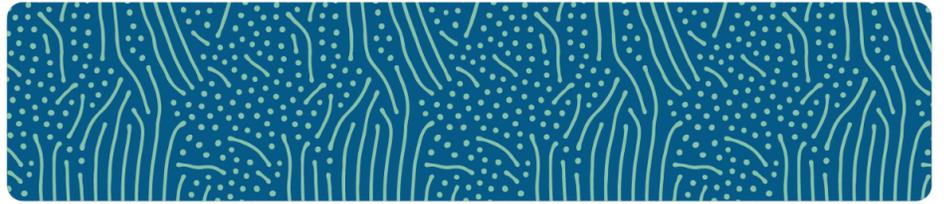
En plus de ces responsabilités de consultation principales, nous recherchons des consultant.e.s ayant une expertise dans au moins deux des six domaines clés suivants :

- **Analyse** : Interpréter les données financières, énergétiques et d'émissions; rédiger des rapports et des plans pour les conseils municipaux, les décideurs des universités et des entreprises, et le public; suivre les progrès de l'industrie et les politiques; mener des recherches.
- **Participation du public** : Soutenir la concertation auprès de diverses parties intéressées et du personnel gouvernemental, expliquer les détails techniques du plan d'action climatique à un public plus large, et relier la concertation à l'analyse.
- **Expertise du contexte régional** : Comprendre les dynamiques uniques de la planification climatique aux États-Unis, au Canada et dans les milieux francophones du Canada, incluant le Québec et les communautés francophones des autres provinces et territoires.
- **Mise en œuvre** : Naviguer à travers les structures municipales, développer des modèles de changement systémique, identifier les mécanismes de financement et stratégies d'embauche et développer des politiques intersectorielles pour atteindre les objectifs climatiques.
- **Direction de projet** : Servir de contact principal avec les clients, gérer les équipes de projet de SSG, travailler avec les sous-traitants, et guider l'élaboration des rapports et des plans.
- **Adaptation/vulnérabilité/résilience** : Analyser les résultats de la modélisation technique, mener des recherches sur les risques climatiques et les vulnérabilités, et examiner les politiques et documents municipaux.

Pour une description détaillée des responsabilités quotidiennes et des tâches typiques d'un projet, veuillez consulter l'annexe A.

LA PERSONNE RECHERCHÉE





Qualifications et qualités requises :

- Passion et engagement pour la planification de l'action climatique et la justice sociale
- Esprit collaboratif, bienveillant et motivé avec une approche axée sur la résolution de problèmes
- Solides compétences en matière de communication écrite, orale et analytique
- Capacité démontrée à travailler de manière autonome et à contribuer aux équipes de projet
- Être à l'aise dans un environnement de travail virtuel et décentralisé
- Flexibilité pour s'adapter à des charges de travail, des priorités et des calendriers changeants
- Posséder un niveau d'anglais professionnel à l'oral et à l'écrit

Qualifications supplémentaires :

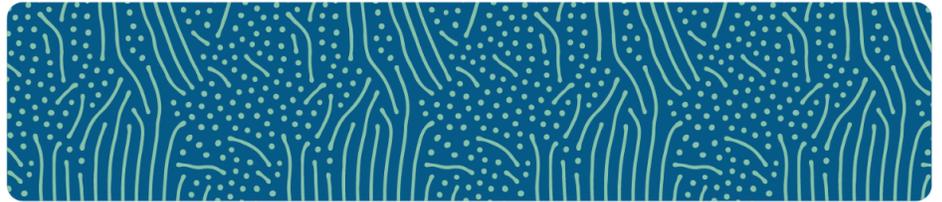
Les candidats et candidates doivent posséder au moins l'une, idéalement plusieurs, des qualifications suivantes :

- Expérience de travail avec les gouvernements municipaux ou régionaux au Canada ou aux États-Unis. Une expérience au Canada français, en particulier au Québec, serait un atout.
- Maîtrise du français
- Expérience en gestion de projet avec des budgets de plus de 50 000 dollars
- Solides capacités d'analyse et de visualisation de données
- Expérience dans l'analyse financière ou économique des scénarios d'action climatique

Les qualifications et qualités suivantes sont considérées comme des atouts mais ne sont pas des conditions requises pour les candidat.e.s retenu.e.s :

- Familiarité et/ou intérêt pour les coopératives de travail
- Expérience en planification urbaine
- Expérience avec les systèmes d'information géographique (SIG) et logiciels SIG tels que QGIS ou ArcGIS
- Désignation de l'Institut canadien des urbanistes (CIP), de l'Ordre des urbanistes du Québec, ou de l'American Institute of Certified Planners (AICP)
- Titre d'ingénieur-e (ing.)
- Certification en tant que professionnel en gestion de projet (PMP)
- Expérience en planification de gestion des actifs municipaux
- Expérience avec l'analyse des données de services publics d'énergie
- Expérience en analyse énergétique à l'échelle des entreprises
- Expérience dans les initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion, en particulier dans les petites organisations
- Familiarité avec la décarbonation des bâtiments et l'électrification des transports





- Excellentes compétences en matière de négociation
- Maîtrise ou compétence dans d'autres langues, particulièrement l'espagnol et les langues autochtones des Amériques

LES LOGICIELS QUE NOUS UTILISONS

Les principaux outils logiciels de SSG incluent Google Workspace, Microsoft Office, Adobe (Acrobat DC), Slack, Zoom, Wrike, Zotero et Airtable. Une connaissance préalable de ces outils n'est pas nécessairement requise et peut être enseignée en cours d'emploi.

LA RÉMUNÉRATION GLOBALE

Les travailleurs et travailleuses de SSG sont rémunéré.e.s sur la base d'une grille salariale qui tient compte des années d'expérience professionnelle en rapport à leur poste, ainsi que des années de travail à SSG et du statut de membre. L'échelle salariale s'applique de la même manière à l'ensemble des travailleurs et travailleuses, indépendamment de leur rôle ou de leur position dans l'organisation. Pour placer les nouvelles recrues dans l'échelle salariale, SSG et la nouvelle recrue se mettent d'accord sur le nombre d'années d'expérience antérieure pertinente que la personne apporte au poste.

Échelle salariale pour 2024

Pays	Non-Membres	Membres
Canada	68 700 - 102 430 \$ CA	71 680 - 110 201 \$ CA
États-Unis	55 560 - 82 720 \$ US	57 970 - 88 990 \$ US
Chili	30 911 000 - 53 527 800 CPL	34 680 200 - 61 820 600 CPL

Tous les salaires sont indiqués en termes annuels bruts..

SSG envisage une augmentation annuelle du coût de la vie pour nos échelles salariales chaque année. Cet ajustement a été effectué lors des années précédentes, notamment en 2024 et 2023. L'augmentation du coût de la vie pour 2025 sera communiquée au moment où les entretiens seront proposés.

Avantages sociaux

Pour les employé.e.s canadien.ne.s, SSG offre un ensemble d'avantages sociaux comprenant une assurance maladie, une assurance dentaire et une assurance vision. Pour les employé.e.s habitants





aux États-Unis, SSG propose un système de remboursement des frais de santé, une assurance pour la vue et les soins dentaires, ainsi qu'un programme d'assurance contre les accidents et l'invalidité. Les employé.e.s habitant au Chili ont droit à une couverture dans le cadre d'un régime d'assurance collective (Seguro de Salud Complementario) établi pour les employé.e.s de SSG Chili, leurs personnes à charge et leurs conjoint.e.s.

Pour l'ensemble des employé.e.s, SSG offre :

- Des congés payés flexibles (12 jours par an pour les employé.e.s canadien.ne.s et américain.ne.s et jours fériés publics habituels pour les employé.e.s chilien.ne.s)
- Des congés de santé et de soins familiaux généreux
- Quatre semaines de vacances payées
- Du temps de bénévolat rémunéré
- Une allocation de développement professionnel

ADHÉSION À LA COOPÉRATIVE ET PARTAGE DES PROFITS

Ce poste sera éligible à l'adhésion à la coopérative (c'est-à-dire à la copropriété) dans un délai de 12 mois. SSG distribue au minimum 50% de son revenu net annuel à ses membres. La distribution du revenu annuel net se fait sous forme de parts sociales et d'argent comptant, selon les modalités définies par le conseil d'administration de SSG.

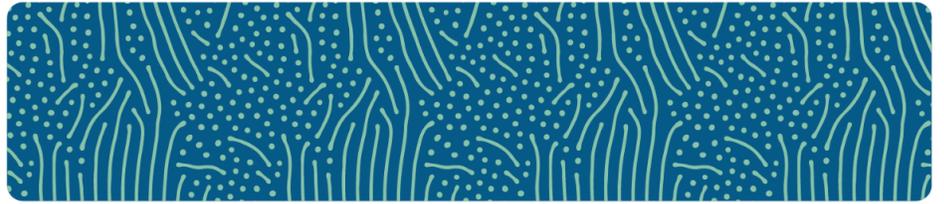
TRAVAILLER CHEZ SSG

SSG possède une structure organisationnelle horizontale. Les valeurs de lutte contre le changement climatique et de justice sociale sont intégrées dans toute l'organisation de notre travail. SSG est une organisation décentralisée dont le personnel se trouve au Canada, aux États-Unis et au Chili.

Le consultant ou la consultante travaillera depuis son domicile ou dans un bureau partagé (tel qu'un espace de coworking) avec des déplacements occasionnels en dehors de la ville selon les projets. Les candidats et candidates à l'extérieur du Canada, des États-Unis et du Chili sont les bienvenus à postuler, mais ces personnes doivent être autorisées à travailler dans ces pays indiqués. Nos heures de travail habituelles se situent entre 9h et 17h dans les fuseaux horaires de l'Atlantique au Pacifique. Les candidats et candidates doivent également être disponibles pendant ces heures dans l'un de ces fuseaux horaires (c'est-à-dire Pacifique, Montagne, Central, Est, Atlantique, Chili ou Terre-Neuve). Un travail intensif sur ordinateur est requis. Une allocation est disponible pour soutenir l'installation d'un bureau à domicile ou dans un espace de coworking. SSG offre des horaires de travail flexibles. Des heures supplémentaires peuvent être nécessaires.

CANDIDATURE





Si vous êtes intéressé.e, veuillez soumettre votre candidature via ce [formulaire en ligne](#). La date limite de candidature est le dimanche 2 février 2025 à minuit (heure du Pacifique). Cependant, nous encourageons les personnes intéressées à postuler dès que possible, car nous pourrions commencer le processus d'entretien plus tôt.

Si vous avez besoin d'aide pour postuler ou d'un arrangement particulier en raison d'un handicap, veuillez contacter work@ssg.coop.

Pour plus d'informations sur les coopératives de travail au Canada, consultez les ressources suivantes :

- [Ou'est-ce qu'une coopérative de travail ?](#)
- [Les principes coopératifs](#)

En fonction du nombre de candidatures, il se peut que nous ne puissions contacter que les personnes avec lesquelles nous souhaitons nous entretenir.

CANDIDATURES MULTIPLES

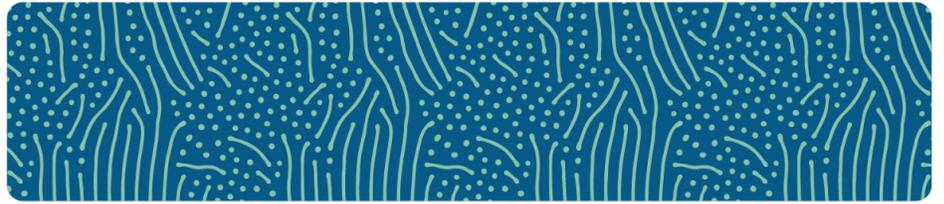
SSG embauche actuellement pour plusieurs postes, dont ce rôle et un rôle de consultant ou consultante en action climatique: spécialiste en adaptation. Nous vous encourageons à postuler aux deux postes si vos intérêts et qualifications correspondent aux deux rôles.

Si vous postulez aux deux postes, n'hésitez pas à utiliser le même CV et à adapter votre lettre d'intention si nécessaire - il n'est pas nécessaire de créer des candidatures entièrement distinctes.

ANNEXE A : RESPONSABILITÉS TYPIQUES

Les tâches et responsabilités des consultants et consultantes de SSG évoluent avec nos projets, les besoins de nos clients et le paysage de l'action climatique en constante mutation. Vous trouverez ci-dessous des exemples de tâches typiques que les consultants et consultantes de ce rôle





peuvent effectuer, bien que cette liste ne soit pas exhaustive et continuera de se développer au fil du temps.

Tâches typiques pour l'ensemble des consultants et consultantes de SSG

- Établir des relations avec les clients et les parties intéressées et concernées.
- Diriger et participer activement aux réunions avec le personnel de SSG et les clients.
- Interpréter, analyser et produire des rapports sur les données financières, énergétiques et d'émissions
- Interpréter, analyser et produire des rapports sur les risques climatiques, les vulnérabilités et les opportunités d'adaptation
- Rédiger des rapports pour des publics variés, notamment pour les gouvernements locaux, les dirigeants industriels et d'entreprises, et le grand public.
- Suivre les progrès de l'industrie, les perspectives politiques et les politiques qui impactent la planification de l'action climatique.
- Communiquer sur l'action climatique de manière à encourager, soutenir et autonomiser les clients.
- Se préparer et participer à des sessions de concertation avec diverses parties intéressées et concernées.
- Assurer le contrôle de la qualité pour garantir l'exactitude, la précision et l'exhaustivité des rapports et des données
- Gérer adéquatement l'information pour s'assurer que les employé.e.s de SSG y ont accès.
- Autres tâches telles que la collecte de données, la recherche, la rédaction de rapports et la gestion de projets.

Tâches typiques en matière d'analyse

- Aider le personnel technique de SSG à répondre aux besoins en données et à les collecter pour la modélisation de l'adaptation.
- Analyser et interpréter les résultats de la modélisation ;
- Analyser et rechercher les risques climatiques qualitatifs et les vulnérabilités ;
- Développer des modèles SIG pour évaluer les menaces, l'exposition, la vulnérabilité (sensibilité et capacité d'adaptation) et les risques ;
- Effectuer des évaluations financières des risques.
- Rédiger et éditer des rapports de projet ;
- Réaliser des analyses de fond des politiques municipales, des rapports et d'autres documents publiés afin de mieux comprendre les risques actuels et futurs des villes ;
- Effectuer des activités de recherche sur les politiques provinciales ou étatiques et fédérales, et déterminer leur lien avec la gestion des risques liés au climat.





Tâches typiques de mise en œuvre de plan d'action climatique

- Comprendre les structures des gouvernements municipaux et développer des modèles de changement de système nécessaires à la mise en œuvre des plans d'action climatique au sein de leurs organisations ;
- Identifier les mécanismes de financement applicables et disponibles pour soutenir la mise en œuvre des politiques ;
- Élaborer des politiques et des actions à mettre en œuvre dans l'ensemble de ces secteurs pour atteindre les objectifs climatiques ;
- Évaluer les politiques et les programmes actuels des municipalités, des provinces, des États et du gouvernement fédéral en matière d'urbanisme, de bâtiments, d'utilisation des sols, d'énergie, de déchets, d'industrie, d'agriculture et de sylviculture, et de transport ;
- Effectuer des calculs énergétiques, d'émissions et financiers pour ces secteurs ; et
- Faciliter la participation des parties intéressées et concernées et des groupes consultatifs pour soutenir le développement et la mise en œuvre des politiques.

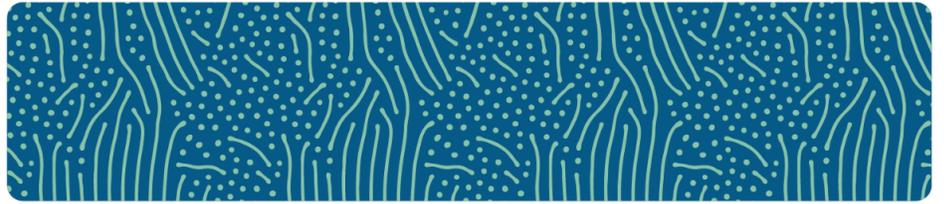
Tâches typiques en matière de concertation

- Soutenir le ou la responsable de l'engagement du projet en créant des plans d'engagement ;
- Comprendre et répondre au contexte culturel, historique, politique et socio-économique de chaque communauté dans laquelle nous travaillons ;
- Comprendre et répondre aux résultats de concertation en lien avec l'analyse ;
- Soutenir l'équipe de projet dans la mise en œuvre du plan de concertation, notamment :
 - Assister aux sessions de concertation pour écouter, prendre des notes et répondre aux questions.
 - Soutenir l'animation de discussions en petits groupes.
 - Développer et aider à présenter des présentations informatives pour divers publics
 - Aider à élaborer des questions pour diverses techniques d'engagement ; et.
- Rédiger des rapports.

Tâches typiques de l'exécution de projet en tant que leader :

- Être le principal point de contact avec les clients, y compris diriger les réunions.
- Établir des relations avec les clients tout en gérant la portée du projet, les risques liés au projet et les attentes des clients.
- Allier la connaissance des meilleures pratiques en matière d'actions climatiques avec les circonstances uniques de chaque client (par exemple, la structure de gouvernance, les





contraintes politiques, l'autorité pour mettre en œuvre le changement) et les opportunités révélées par la modélisation technique afin de créer des stratégies convaincantes.

- Diriger et gérer des équipes interdisciplinaires afin d'élaborer des plans d'action sur le climat et des projets connexes dans le respect des délais et du budget.
- Coordonner et soutenir les membres de l'équipe de projet afin qu'ils produisent d'excellentes informations et d'excellents outils pour les clients, et qu'ils se développent dans leur propre rôle.
- Assurer la liaison avec les décideurs politiques à tous les niveaux gouvernementaux en ce qui concerne l'élaboration des politiques et des programmes.
- Participer à des ateliers d'engagement de projet avec les parties intéressées et concernées, ou les diriger, en les soutenant ou en les facilitant.
- Rédiger des rapports pour divers publics tels que les conseils municipaux, les décideurs politiques, les universitaires, les grandes organisations et le grand public.

Tâches typiques de la mise en œuvre d'un projet en adaptation, vulnérabilité et résilience au changement climatique :

- Déterminer les risques climatiques appropriés pour le projet sur la base des risques historiques et de l'examen du contexte.
- Déterminer les systèmes appropriés pour le projet sur la base des cadres existants et des informations fournies par le client.
- Analyser des tendances de la probabilité des aléas sur la base d'indicateurs climatiques pertinents pour différents scénarios SSP/RCP.
- Déterminer la vulnérabilité de la communauté en évaluant la sensibilité et la capacité d'adaptation des systèmes à l'aide de cadres de notation standard et d'activités d'engagement.
- Évaluer les conséquences des différents aléas sur les systèmes concernés ;
- Faciliter les activités d'engagement pour informer et valider les résultats de l'évaluation des risques.

