



OFFRE D'EMPLOI

Consultant, consultante en action climatique : Spécialiste en adaptation

Temps plein, Permanent
Lieu : Télétravail (États-Unis, Canada ou Chili)

APERÇU

SSG recherche un ou une spécialiste en adaptation pour contribuer à nos projets d'action climatique tout en dirigeant notre travail d'adaptation et de résilience pour les communautés, les gouvernements locaux et les organisations à travers les Amériques. Le ou la candidat.e idéal.e apportera une expertise en évaluation de la vulnérabilité et des risques climatiques, ainsi que de solides compétences en gestion de projet et en communication. Vous travaillerez avec des équipes interdisciplinaires sur des projets spécifiques à l'adaptation et sur des plans d'action climatique plus larges, tout en contribuant à façonner notre pratique d'adaptation et à renforcer les capacités de nos clients. Ce rôle combine expertise technique et leadership d'équipe au sein d'une coopérative de travail collaborative et axée sur la mission de l'organisation.

À PROPOS DE COOP SSG

SSG est un cabinet de conseil en planification de l'action climatique fondé en 2001 pour réaliser un travail créatif, stimulant et reposant sur des valeurs coopératives. Au cours des 20 dernières années, SSG est devenu un leader reconnu en matière de planification et de mise en œuvre de l'action climatique.

Nous aspirons à un monde décarboné où les personnes, les communautés et les écosystèmes prospères collaborent par le biais de la participation démocratique pour éliminer les combustibles fossiles, régénérer les systèmes naturels et analyser les impacts des choix pour un changement durable.

SSG travaille avec des communautés, des gouvernements locaux et d'autres organisations œuvrant pour le bien commun. Notre travail comprend :

- La planification de l'atténuation et de l'adaptation aux changement climatique
- La modélisation et planification de l'énergie et des émissions
- L'engagement communautaire équitable
- La planification communautaire et de la santé
- La planification des systèmes énergétiques
- La recherche de pointe sur l'action climatique





SSG est fière d'être une coopérative détenue par ses travailleurs comptant aujourd'hui une cinquantaine d'employés au Canada, aux États-Unis et au Chili. Nous utilisons l'anglais comme langue commune, mais travaillons avec des clients anglophones, francophones et hispanophones.

VOUS AIMEREZ TRAVAILLER CHEZ SSG SI VOUS VALORISEZ :

Notre vision et raison d'être : Inciter les organisations à créer des communautés équitables et résilientes tout en prospérant dans le cadre d'un modèle d'entreprise démocratique.

Une rémunération globale :

- Arrangements de travail flexibles (lieu et horaires)
- Quatre semaines de vacances payées
- Congés de santé et de soins familiaux généreux
- Allocations de développement professionnel
- Allocations des bénéficiaires de l'entreprise en cas d'adhésion à la coopérative¹

La transparence : Une culture de prise de décision ouverte, une structure organisationnelle horizontale et une gouvernance coopérative.

La collaboration : Une équipe hautement solidaire et collaborative qui mène un travail innovant et de pointe en matière d'action climatique.

Un environnement dynamique : Un travail agile, valorisant et en constante évolution pour faire face à la crise climatique.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ

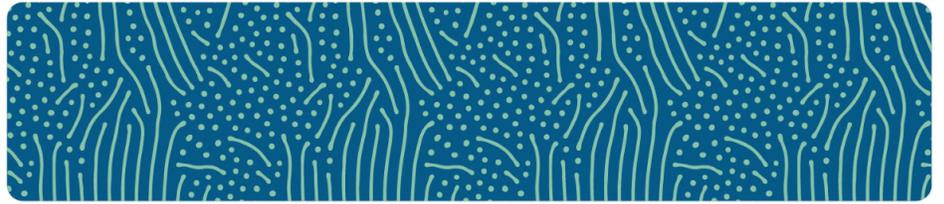
SSG considère la diversité comme un pilier de la culture du monde que nous construisons ensemble. Guidées par notre comité « Inclusion, diversité, équité et accessibilité » (IDEA), nos pratiques de recrutement et d'embauche reflètent notre engagement inébranlable à l'égard de cette vision. Nous encourageons les candidatures des personnes PANDC², 2SLGBTQIA+³, des femmes, des personnes non binaires, des personnes handicapées et d'autres groupes historiquement marginalisés.

¹ Les employé.e.s sont admissibles au membrariat après 12 mois d'emploi

² PANDC : Personnes autochtones, noires et de couleur

³ 2SLGBTQIA+ : Personnes aux deux esprits (et bispirituelles), lesbiennes, gaies, bissexuelles, transgenres, queers et intersexuées ainsi que les personnes faisant partie des communautés de la diversité sexuelle et de genre qui utilisent une autre terminologie





À PROPOS DU POSTE

Chez SSG, nous nous attendons à ce que l'ensemble des consultants et consultantes travaillent en tant que membres d'équipe polyvalents sur l'ensemble de nos projets d'action climatique. Cela signifie que chaque consultant.e, indépendamment de sa spécialisation, doit être prêt.e à gérer des clients, à analyser des données, à rédiger des rapports et à contribuer à divers types de projets.

Le ou la spécialiste en adaptation :

- Dirigera les projets d'adaptation et de résilience de SSG, en se concentrant sur les évaluations de vulnérabilité, la gestion des risques climatiques et le développement de politiques.
- Assurera un leadership interne en développant des processus d'adaptation et en formant les membres de l'équipe.
- Collaborera avec l'équipe du développement d'affaires pour définir les offres de services et répondre aux appels d'offres.
- Dirigera des équipes de projet, gèrera les relations avec les clients et supervisera les prestations finales.

Pour une description détaillée des responsabilités quotidiennes et des tâches typiques d'un projet, veuillez consulter l'annexe A.

LA PERSONNE RECHERCHÉE

Qualifications et qualités requises :

- Passion et engagement pour la planification de l'action climatique et la justice sociale
- Esprit collaboratif, bienveillant et motivé avec une approche axée sur la résolution de problèmes
- Solides compétences en matière de communication écrite, orale et analytique
- Capacité démontrée à travailler de manière autonome et à contribuer aux équipes de projet
- Être à l'aise dans un environnement de travail virtuel et décentralisé
- Flexibilité pour s'adapter à des charges de travail, des priorités et des calendriers changeants
- Expérience de la planification de la résilience et de l'adaptation au climat au niveau communautaire
- Posséder un niveau d'anglais professionnel à l'oral et à l'écrit.





Qualifications supplémentaires :

Les candidats et candidates doivent posséder au moins l'une, idéalement plusieurs, des qualifications suivantes :

- Expérience avec les cadres d'analyse de risques, tels que les normes ISO 31000 et 14091, PIEVC, ICLEI BARC, Ouranos/MELCCFP (guide d'élaboration d'un plan d'adaptation pour les municipalités)
- Expérience de l'analyse et de l'intégration de données d'indicateurs climatiques (ex. : PAVICS, climatedata.ca, etc.) dans l'évaluation des risques
- Expérience de travail avec les gouvernements municipaux ou régionaux au Canada ou aux États-Unis
- Expérience en gestion de projet avec des budgets de plus de 50 000 dollars
- Solides capacités d'analyse et de visualisation de données
- Expérience dans l'analyse financière ou économique des scénarios d'action climatique
- Posséder un niveau de français professionnel à l'oral et à l'écrit.

Les qualifications et qualités suivantes sont considérées comme des atouts mais ne sont pas des conditions requises pour les candidat.e.s retenu.e.s :

- Familiarité et/ou intérêt pour les coopératives de travail
- Expérience en planification urbaine et régionale
- Expérience avec les systèmes d'information géographique (SIG) et logiciels SIG tels que QGIS ou ArcGIS
- Désignation de l'Institut canadien des urbanistes (CIP), Ordre des urbanistes du Québec, ou de l'American Institute of Certified Planners (AICP)
- Titre d'ingénieur-e (ing.)
- Certification en tant que professionnel en gestion de projet (PMP)
- Expérience en planification de gestion des actifs municipaux
- Expérience avec les données des services publics d'énergie
- Expérience en analyse énergétique à l'échelle des entreprises
- Expérience dans les initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion, en particulier dans les petites organisations
- Familiarité avec la décarbonation des bâtiments et l'électrification des transports
- Excellentes compétences en matière de négociation
- Maîtrise ou compétence dans d'autres langues, particulièrement l'espagnol et les langues autochtones des Amériques





LES LOGICIELS QUE NOUS UTILISONS

Les principaux outils logiciels de SSG incluent Google Workspace, Microsoft Office, Adobe (Acrobat DC), Slack, Zoom, Wrike, Zotero et Airtable. Une connaissance préalable de ces outils n'est pas nécessairement requise et peut être enseignée en cours d'emploi.

LA RÉMUNÉRATION GLOBALE

Les travailleurs et travailleuses de SSG sont rémunéré.e.s sur la base d'une grille salariale qui tient compte des années d'expérience professionnelle en rapport à leur poste, ainsi que des années de travail à SSG et du statut de membre. L'échelle salariale s'applique de la même manière à l'ensemble des travailleurs et travailleuses, indépendamment de leur rôle ou de leur position dans l'organisation. Pour placer les nouvelles recrues dans l'échelle salariale, SSG et la nouvelle recrue se mettent d'accord sur le nombre d'années d'expérience antérieure pertinente que la personne apporte au poste.

Échelle salariale pour 2024

Pays	Non-Membres	Membres
Canada	68 700 - 102 430 \$ CA	71 680 - 110 201 \$ CA
États-Unis	55 560 - 82 720 \$ US	57 970 - 88 990 \$ US
Chili	30 911 000 - 53 527 800 CPL	34 680 200 - 61 820 600 CPL

Tous les salaires sont indiqués en termes annuels bruts..

SSG envisage une augmentation annuelle du coût de la vie pour nos échelles salariales chaque année. Cet ajustement a été effectué lors des années précédentes, notamment en 2024 et 2023. L'augmentation du coût de la vie pour 2025 sera communiquée au moment où les entretiens seront proposés.

Avantages sociaux

Pour les employé.e.s canadien.ne.s, SSG offre un ensemble d'avantages sociaux comprenant une assurance maladie, une assurance dentaire et une assurance vision. Pour les employé.e.s habitants aux États-Unis, SSG propose un système de remboursement des frais de santé, une assurance pour la vue et les soins dentaires, ainsi qu'un programme d'assurance contre les accidents et l'invalidité. Les employé.e.s habitants au Chili ont droit à une couverture dans le cadre d'un régime d'assurance





collective (Seguro de Salud Complementario) établi pour les employé.e.s de SSG Chili, leurs personnes à charge et leurs conjoint.e.s.

Pour l'ensemble des employé.e.s, SSG offre :

- Des congés payés flexibles (12 jours par an pour les employé.e.s canadien.ne.s et américain.ne.s et jours fériés publics habituels pour les employé.e.s chilien.ne.s)
- Des congés de santé et de soins familiaux généreux
- Quatre semaines de vacances payées
- Du temps de bénévolat rémunéré
- Une allocation de développement professionnel

ADHÉSION À LA COOPÉRATIVE ET PARTAGE DES PROFITS

Ce poste sera éligible à l'adhésion à la coopérative (c'est-à-dire à la copropriété) dans un délai de 12 mois. SSG distribue au minimum 50% de son revenu net annuel à ses membres. La distribution du revenu annuel net se fait sous forme de parts sociales et d'argent comptant, selon les modalités définies par le conseil d'administration de SSG.

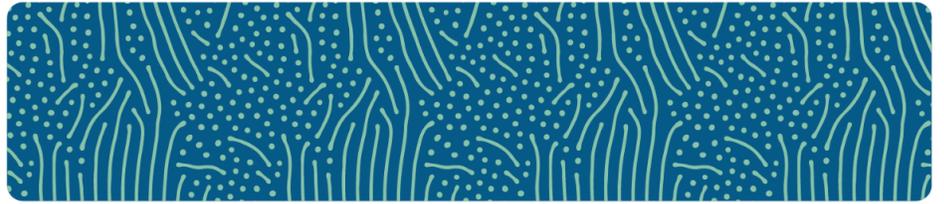
TRAVAILLER CHEZ SSG

SSG possède une structure organisationnelle horizontale. Les valeurs de lutte contre le changement climatique et de justice sociale sont intégrées dans toute l'organisation de notre travail. SSG est une organisation décentralisée dont le personnel se trouve au Canada, aux États-Unis et au Chili.

Le consultant ou la consultante travaillera depuis son domicile ou dans un bureau partagé (tel qu'un espace de coworking) avec des déplacements occasionnels en dehors de la ville selon les projets. Les candidats et candidates à l'extérieur du Canada, des États-Unis et du Chili sont les bienvenus à postuler, mais ces personnes doivent être autorisées à travailler dans ces pays indiqués. Nos heures de travail habituelles se situent entre 9h et 17h dans les fuseaux horaires de l'Atlantique au Pacifique. Les candidats et candidates doivent également être disponibles pendant ces heures dans l'un de ces fuseaux horaires (c'est-à-dire Pacifique, Montagne, Central, Est, Atlantique, Chili ou Terre-Neuve). Un travail intensif sur ordinateur est requis. Une allocation est disponible pour soutenir l'installation d'un bureau à domicile ou dans un espace de coworking. SSG offre des horaires de travail flexibles. Des heures supplémentaires peuvent être nécessaires.

CANDIDATURE





Si vous êtes intéressé.e, veuillez soumettre votre candidature via ce [formulaire en ligne](#). La date limite de candidature est le dimanche 2 février 2025 à minuit (heure du Pacifique). Cependant, nous encourageons les personnes intéressées à postuler dès que possible, car nous pourrions commencer le processus d'entretien plus tôt.

Si vous avez besoin d'aide pour postuler ou d'un arrangement particulier en raison d'un handicap, veuillez contacter work@ssg.coop.

Pour plus d'informations sur les coopératives de travail au Canada, consultez les ressources suivantes :

- [Ou'est-ce qu'une coopérative de travail ?](#)
- [Les principes coopératifs](#)

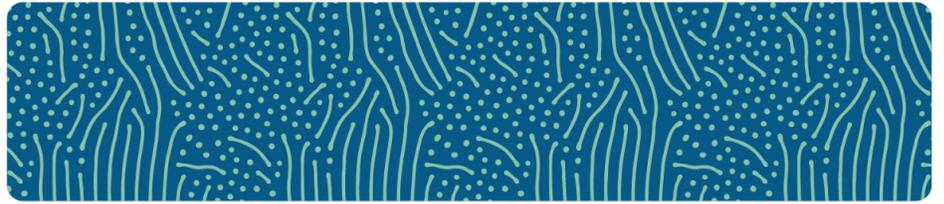
En fonction du nombre de candidatures, il se peut que nous ne puissions contacter que les personnes avec lesquelles nous souhaitons nous entretenir.

CANDIDATURES MULTIPLES

SSG embauche actuellement pour plusieurs postes, dont ce rôle et un rôle de consultant ou consultante en action climatique moins spécialisé. Nous vous encourageons à postuler aux deux postes si vos intérêts et qualifications correspondent aux deux rôles.

Si vous postulez aux deux postes, n'hésitez pas à utiliser le même CV et à adapter votre lettre d'intention si nécessaire - il n'est pas nécessaire de créer des candidatures entièrement distinctes.





ANNEXE A : RESPONSABILITÉS TYPIQUES

Les tâches et responsabilités des consultants et consultantes de SSG évoluent avec nos projets, les besoins de nos clients et le paysage de l'action climatique en constante mutation. Vous trouverez ci-dessous des exemples de tâches typiques que les consultants et consultantes de ce rôle peuvent effectuer, bien que cette liste ne soit pas exhaustive et continuera de se développer au fil du temps.

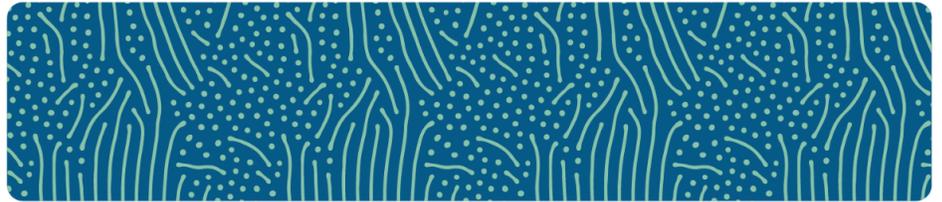
Tâches typiques pour l'ensemble des consultants et consultantes de SSG :

- Établir des relations avec les clients et les parties intéressées et concernées.
- Diriger et participer activement aux réunions avec le personnel de SSG et les clients.
- Interpréter, analyser et produire des rapports sur les données financières, énergétiques et d'émissions.
- Interpréter, analyser et produire des rapports sur les risques climatiques, les vulnérabilités et les opportunités d'adaptation.
- Rédiger des rapports pour des publics variés, notamment pour les gouvernements locaux, les dirigeants industriels et d'entreprises, et le grand public.
- Suivre les progrès de l'industrie, les perspectives politiques et les politiques qui impactent la planification de l'action climatique.
- Communiquer sur l'action climatique de manière à encourager, soutenir et autonomiser les clients.
- Se préparer et participer à des sessions de concertation avec diverses parties intéressées et concernées.
- Assurer le contrôle de la qualité pour garantir l'exactitude, la précision et l'exhaustivité des rapports et des données.
- Gérer adéquatement l'information des projets à l'interne.
- Autres tâches telles que la collecte de données, la recherche, la rédaction de rapports et la gestion de projets.

Tâches typiques de la direction d'un projet :

- Être le principal point de contact avec les clients, y compris diriger les réunions.
- Établir des relations avec les clients tout en gérant la portée du projet, les risques liés au projet et les attentes des clients.
- Allier la connaissance des meilleures pratiques en matière d'actions climatiques avec les circonstances uniques de chaque client (par exemple, la structure de gouvernance, les contraintes politiques, l'autorité pour mettre en œuvre le changement) et les opportunités révélées par la modélisation technique, afin de créer des stratégies convaincantes.





- Diriger et gérer des équipes interdisciplinaires, afin d'élaborer des plans d'action sur le climat et des projets connexes dans le respect des délais et du budget.
- Coordonner et soutenir les membres de l'équipe de projet afin qu'ils produisent d'excellentes informations et d'excellents outils pour les clients, et qu'ils se développent dans leur propre rôle.
- Assurer la liaison avec les décideurs politiques à tous les niveaux gouvernementaux en ce qui concerne l'élaboration des politiques et des programmes.
- Participer à des ateliers de concertation de projet avec les parties intéressées et concernées, ou les diriger, en les soutenant ou en les facilitant.
- Rédiger des rapports pour divers publics tels que les conseils municipaux, les décideurs politiques, les universitaires, les grandes organisations et le grand public.

Tâches typiques de la mise en œuvre d'un projet en adaptation, vulnérabilité et résilience au changement climatique :

- Déterminer les risques climatiques appropriés pour le projet sur la base des risques historiques et de l'examen du contexte.
- Déterminer les systèmes appropriés pour le projet sur la base des cadres existants et des informations fournies par le client.
- Analyser des tendances de la probabilité des aléas sur la base d'indicateurs climatiques pertinents pour différents scénarios SSP/RCP et différents horizons temporels.
- Déterminer la vulnérabilité de la communauté en évaluant la sensibilité et la capacité d'adaptation des systèmes à l'aide de cadres de notation standard et d'activités d'engagement.
- Évaluer les conséquences des différents aléas sur les systèmes concernés ;
- Faciliter les activités de concertation pour informer et valider les résultats de l'évaluation des risques.
- Aider le personnel technique de SSG à répondre aux besoins en données et à les collecter pour la modélisation de l'adaptation.
- Analyser et interpréter les résultats de la modélisation.
- Développer des modèles SIG pour évaluer les aléas, l'exposition, la vulnérabilité (sensibilité et capacité d'adaptation) et le risque.
- Développer des plans de mise en œuvre de l'adaptation aux changements climatiques.
- Effectuer des évaluations financières des risques et des mesures d'adaptation.
- Rédiger et éditer des rapports de projet.
- Réaliser des analyses de fond des politiques municipales, les rapports et d'autres documents publiés afin de mieux comprendre les risques actuels et futurs des villes.
- Effectuer des recherches sur les politiques provinciales, étatiques et fédérales, et déterminer leur lien avec la gestion des risques liés au climat.

